



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Al Segretario Generale

Decreto del Segretario Generale n. 546 del 20 OTT 2020

Oggetto: *autorizzazione alla stipula dei CC.CC.DD.II. del personale del comparto (annualità economiche quota 2018 e 2019) e dell'area dirigenziale (annualità economiche 2018, 2019 e 2020).*

Visto il D. Lgs. n.165 del 30/03/2001 e s.m.i. recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni*”;

Visti i vigenti CC.CC.NN.LL. del comparto Enti Pubblici non Economici;

Visto il decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152 e s.m.i., recante “*Norme in materia ambientale*”, che recepisce la direttiva 2000/60/CE, in particolare la parte terza, nell’ambito della quale sono inseriti gli articoli 63 e 64 relativi rispettivamente alle Autorità di bacino e ai Distretti idrografici;

Vista la legge 28 dicembre 2015, n. 221 recante “*Disposizioni in materia ambientale per promuovere misure di green economy e per il contenimento dell’uso eccessivo di risorse naturali*” che all’art. 51 detta “*Norme in materia di Autorità di bacino*” sostituendo integralmente gli articoli 63 e 64 del decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152;

Visto il decreto del Ministro dell’Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare n. 294 del 25 ottobre 2016, recante “*Disciplina dell’attribuzione e del trasferimento alle Autorità di bacino distrettuali del personale e delle risorse strumentali, ivi comprese le sedi, e finanziarie delle Autorità di bacino, di cui alla legge 18 maggio 1989, n. 183*”, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 27 del 2 febbraio 2017 ed entrato in vigore in data 17 febbraio 2017;

Visto il DPCM del 14/07/2017 – registrato alla Corte dei Conti il 10/08/2017 n.1682 – con il quale la dott.ssa Vera Corbelli è stata nominata Segretario Generale dell’Autorità di Bacino Distrettuale dell’Appennino Meridionale;

Vista la delibera n. 1 del 23 maggio 2017 della Conferenza Istituzionale Permanente che approva lo Statuto delle Autorità di bacino distrettuale;



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Visto il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 04/04/2018 - pubblicato in Gazzetta Ufficiale n.135 del 13 giugno 2018 - recante *“Individuazione e trasferimento delle unità di personale, delle risorse strumentali e finanziarie delle Autorità di Bacino di cui alla Legge n.183/89, all’Autorità di Bacino dell’Appennino Meridionale e determinazione della dotazione organica dell’Autorità di Bacino distrettuale dell’Appennino Meridionale ai sensi dell’articolo 63, comma 4, del decreto legislativo 3 aprile 2006 n.152 e del decreto n.294 del 25 ottobre 2016”* con il quale, tra l’altro, è stata fissata la dotazione organica definitiva di quest’Autorità;

Vista l’ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo del personale del comparto per la definizione dei criteri di utilizzazione del fondo risorse decentrate personale non dirigente per le annualità economiche 2018 (dal 13/06/2018 al 31/12/2018) e 2019 sottoscritta con le organizzazioni sindacali in data 02/03/2020;

Vista la nota prot. n. 7416 del 15/04/2020 di trasmissione al Collegio dei Revisori dei Conti di quest’Autorità delle relazioni illustrative ed economiche finanziarie riferite al personale del comparto prodotte a seguito di stipula dell’Ipotesi di CDI nella predetta seduta di contrattazione;

Vista la nota acquisita al prot. di quest’Autorità n. 8322 del 04/05/2020 con la quale, a seguito della predetta trasmissione, il Collegio dei Revisori ha richiesto ulteriori informazioni/chiarimenti in merito al succitato C.C.D.I. del personale non dirigente;

Vista la nota prot. n. 10395 del 03/06/2020 con la quale è stata riscontrata la predetta richiesta di informazioni/chiarimenti;

Visto altresì, l’Accordo Sindacale del 25/05/2020 con il quale è stata concordata – limitatamente alla Contrattazione decentrata integrativa annualità economiche 2018 (quota parte dal 13/06/2018 al 31/12/2018) e 2019 (preintesa del 02/03/2020) - l’applicazione a tutto il personale del Distretto della metodologia di valutazione per i compensi incentivanti relativi alla produttività - già in uso presso la sede centrale dell’Autorità di Bacino Distrettuale dell’Appennino Meridionale - attraverso il condiviso utilizzo delle schede di valutazione allegate al *“Regolamento sugli istituti delle progressioni verticali nel sistema di classificazione, delle metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, delle progressioni economiche all’interno della categoria e dell’area delle posizioni organizzative”* applicato presso la soppressa Autorità di Bacino di rilievo nazionale dei fiumi Liri, Garigliano e Volturno e pienamente rispondente alle prescrizioni legislative ed ai principi normativi in tema di attribuzione selettiva degli incentivi economici al personale dipendente;

Vista relativa certificazione prodotta dal collegio dei Revisori dei Conti di quest’Autorità con verbale n.1 del 08/06/2020;

Vista la nota prot. n. 17615 del 17/09/2020 inviata a mezzo PEC alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - Servizio per la contrattazione collettiva ed al Ministero



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato/I.G.O.P. - Ufficio IX, con la quale sono state trasmesse, a seguito della positiva certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti ed ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs 165/2001, le succitate relazioni illustrative ed economiche finanziarie delle ipotesi di CC.CC.DD.II. riferite alle annualità economiche 2018 (dal 13/06/2018 al 31/12/2018) e 2019 del personale del comparto di quest'Autorità di Bacino Distrettuale unitamente alla certificazione prodotta dal collegio dei Revisori dei Conti;

Vista l'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo per il personale dirigenziale relativo alle annualità economiche 2018, 2019 e 2020 sottoscritta con le organizzazioni sindacali in data 28 luglio 2020;

Vista la nota prot. n. 14708 del 29/07/2020 di trasmissione al Collegio dei Revisori dei Conti di quest'Autorità delle relazioni illustrative ed economiche finanziarie riferita al personale dirigenziale prodotte a seguito di stipula dell'Ipotesi di CDI nella predetta seduta di contrattazione;

Vista relativa certificazione prodotta dal collegio dei Revisori dei Conti con verbale n.2 del 11/08/2020;

Vista la nota prot. n. 17616 del 17/09/2020 inviata a mezzo PEC alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - Servizio per la contrattazione collettiva ed al Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato/I.G.O.P. - Ufficio IX, con la quale sono state trasmesse, a seguito della positiva certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti ed ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs 165/2001, le succitate relazioni illustrative ed economiche finanziarie delle ipotesi di CC.CC.DD.II. riferite alle annualità economiche 2018, 2019 e 2020 del personale dirigente di quest'Autorità di Bacino Distrettuale unitamente alla certificazione prodotta dal collegio dei Revisori dei Conti;

Visto l'art. 40 bis del D.lgs 165/2001 ed, in particolare il comma 2 che prevede che *“Per le amministrazioni statali, anche ad ordinamento autonomo, nonché per gli enti pubblici non economici e per gli enti e le istituzioni di ricerca con organico superiore a duecento unità, i contratti integrativi sottoscritti, corredati da una apposita relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa certificate dai competenti organi di controllo previsti dal comma 1, sono trasmessi alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica e al Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, che, entro trenta giorni dalla data di ricevimento, ne accertano, congiuntamente, la compatibilità economicofinanziaria, ai sensi del presente articolo e dell'articolo 40, comma 3-quinquies. Decorso tale termine, che può essere sospeso in caso di richiesta di elementi istruttori, la delegazione di parte pubblica può procedere alla stipula del contratto integrativo”;*

Considerato che il predetto termini di trenta giorni è decorso senza che sia pervenuta alcuna comunicazione dai predetti Dicasteri;

Che pertanto, ai sensi del succitato art.40bis, co.2, del D.lgs 165/2001, è possibile procedere alla stipula



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

definitiva dei succitati CC.CC.DD.II.

DECRETA

Art.1) Per le motivazioni di cui in premessa la Delegazione di parte trattante è autorizzata alla stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del comparto di quest'Autorità di Bacino Distrettuale riferito alle annualità economiche 2018 (dal 13/06/2018 al 31/12/2018) e 2019 (Allegato 1 che costituisce parte integrante del presente decreto) e del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dell'area della dirigenza riferito alle annualità economiche 2018, 2019 e 2020 (Allegato 2 che costituisce parte integrante del presente decreto).

Art.2) Si dispone la pubblicazione del presente decreto sul sito web dell'Autorità (Amministrazione Trasparente).


Il Segretario Generale
Donna Vera Corbelli



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

www.distrettoappenninomeridionale.it – protocollo@pec.distrettoappenninomeridionale.it

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

*Personale non dirigente dell'Autorità di Bacino
Distrettuale dell'Appennino Meridionale
- annualità 2018 /2019 -*

=====

ALLEGATO 1 al Decreto Segretariale 546 del 20/10/2020

1. Contrattazione decentrata integrativa anno 2018

(quota parte 13/06/2018 – 31/12/2018)

Fondo risorse decentrate stabili

Descrizione		Risorse
Art. 76, co. 2 CCNL 2016-2018	Unico importo consolidato	€ 2.765.092,00
	(Importo quota media procapite (pari ad € 11.426,00) x 242 unità (numero dipendenti in dotazione organica);	
	Riproporzionamento (202 giorni) per numero personale in servizio (€ 11.426,00 x 160 unità	€ 1.025.800,89
Art. 76, co. 3 lett.a CCNL 2016-2018	Incrementi	€ 0.00
Art. 76, co. 3 lett.b CCNL 2016-2018	RIA	€ 0.00
Art. 76, co. 3 lett.c CCNL 2016-2018	Incrementi	€ 0.00
Art. 76, co. 3 lett.d CCNL 2016-2018	Incrementi	€ 0.00
Art. 89, co. 5 (art.76, c.3, lett. a)	incremento 0,49% monte salari anno 2015 (quota unitaria procapite in base a valori ARAN pari a € 218,69) riproporzionato x 202 giorni	€ 19.365,16
TOTALE disponibile risorse decentrate stabili anno 2018 (quota parte 13/06/2018 – 31/12/2018)		€ 1.045.166,06
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione		
Indennità di Ente quota carico fondo		€ 127.365,42
Progressioni economiche orizzontali (Sede Caserta - Sede Bari -Sede Potenza) riproporzionato su 202 giorni		€ 129.927,46
Totale destinazioni non disponibili		€ 257.292,88
Totale risorse decentrate stabili anno 2018 disponibile da destinare (quota parte 13/06/2018 – 31/12/2018)		€ 787.873,18

Fondo risorse decentrate variabili

Descrizione	RISORSE
Art. 76, co. 4 lett.a CCNL 2016-2018	0,00
Art. 76, co. 4 lett.b CCNL 2016-2018	0,00
Art. 76, co. 4 lett.c CCNL 2016-2018	0,00
Art. 76, co. 4 lett.d CCNL 2016-2018 – RIA e Indennità di ente personale cessato anno 2017	521,72
Art. 76, co. 4 lett.g CCNL 2016-2018 – Risorse di cui all'art. 89 comma 2 lettera a – (riferimento art.4 comma 10 CCNL EPNE 14 marzo 2001) Le risorse dei Fondi indicati nei commi 3, 4, 5 e 6 possono essere adeguate, nell'ambito della capacità di bilancio degli Enti, in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione – adottati dai singoli Enti – finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze, ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche.	€ 92.322,00
TOTALE disponibile risorse decentrate variabili 2018	€ 92.843,72

Totale fondo Contrattazione decentrata integrativa

Il fondo risorse decentrate disponibile per l'annualità economica 2018 (quota parte 13/06/2018 – 31/12/2018) è quantificato come da tabella di seguito riportata:

TOTALE disponibile risorse decentrate stabili anno 2018	€ 1.045.166,06
TOTALE destinazioni non disponibili	€ 257.292,88
TOTALE disponibile risorse variabili anno 2018	€ 92.843,72
TOTALE DISPONIBILE DA DESTINARE	€ 880.716,90

Il fondo disponibile per l'annualità economica 2018 (quota parte 13/06/2018 – 31/12/2018) pari a € 880.716,90 è destinato interamente alla performance individuale (art.77, comma 2, lett.b CCNL 2016/2018 EPNE).



2. Contrattazione decentrata integrativa anno 2019

Fondo risorse decentrate stabili

	Descrizione	Risorse
	Unico importo consolidato	
Art. 76, co. 2 CCNL 2016-2018	(Importo quota media procapite (pari ad € 11.426,00) x 242 unità (numero dipendenti in dotazione organica);	€ 2.765.092,00
	Riproporzionamento per numero personale in servizio (€ 11.426,00 x 147 unità)	€ 1.679.622,00
Art. 76, co. 3 lett.a CCNL 2016-2018	Incrementi	€ 0.00
Art. 76, co. 3 lett.b CCNL 2016-2018	RIA	€ 0.00
Art. 76, co. 3 lett.c CCNL 2016-2018	Incrementi	€ 0.00
Art. 76, co. 3 lett.d CCNL 2016-2018	Incrementi	€ 0.00
Art. 89, co. 5 (art.76, c.3, lett. a)	incremento 0,49% monte salari anno 2015 (quota unitaria procapite in base a valori ARAN pari a € 218,69)	€ 32.147,43
TOTALE risorse decentrate stabili anno 2019		€ 1.712.659,43
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione		
	Indennità di Ente quota carico fondo	€ 221.148,92
	Progressioni economiche orizzontali (Sede Caserta - Sede Bari -Sede Potenza)	€ 233.799,72
	Totale destinazioni non disponibili	€ 454.948,64
	Totale risorse decentrate stabili anno 2019 disponibile da destinare	€ 1.257.710,79

Risorse decentrate variabili

Descrizione	RISORSE
Art. 76, co. 4 lett.a CCNL 2016-2018	0,00
Art. 76, co. 4 lett.b CCNL 2016-2018	0,00
Art. 76, co. 4 lett.c CCNL 2016-2018	0,00
Art. 76, co. 4 lett.d CCNL 2016-2018 – RIA e Indennità di ente personale cessato anno 2018	€ 789,13
Art. 76, co. 4 lett.g CCNL 2016-2018 – Risorse di cui all'art. 89 comma 2 lettera a – (riferimento art.4 comma 10 CCNL EPNE 14 marzo 2001) Le risorse dei Fondi indicati nei commi 3, 4, 5 e 6 possono essere adeguate, nell'ambito della capacità di bilancio degli Enti, in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione – adottati dai singoli Enti – finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze, ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche.	€ 151.166,00
TOTALE disponibile risorse decentrate variabili 2019	€ 151.955,14

Totale fondo Contrattazione decentrata integrativa anno 2019

Il fondo risorse decentrate disponibile per l'annualità economica 2019 è quantificato come da tabella di seguito riportata:

TOTALE disponibile risorse decentrate stabili anno 2019	€ 1.712.659,43
TOTALE disponibile risorse variabili anno 2019	€ 151.955,14
Totale detrazioni	- € 454.948,64
TOTALE DISPONIBILE DA DESTINARE	€ 1.409.665,93

Il fondo disponibile per l'annualità economica 2019 pari a € 1.409.665,93 è destinato interamente alla performance individuale (art.77, comma 2, lett.b CCNL 2016/2018 EPNE).

4



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

www.distrettoappenninomeridionale.it – protocollo@pec.distrettoappenninomeridionale.it

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

Personale dirigente di II fascia dell'Autorità di
Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale
- triennio 2018/2020 –

=====

ALLEGATO 2 al Decreto Segretariale n. 546 del 20/10/2020



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

www.distrettoappenninomeridionale.it – protocollo@pec.distrettoappenninomeridionale.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
- triennio 2018/2020 -

Art.1 - Campo di applicazione e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo, relativo alle annualità economiche 2018, 2019 e 2020, si applica a tutto il personale dirigente di seconda fascia in servizio presso l'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato.
2. Il presente contratto sostituisce integralmente tutti i contratti integrativi precedenti, i quali sono conseguentemente disapplicati. Esso conserva la sua efficacia fino alla stipulazione di quello successivo.

Art.2 - Il sistema delle relazioni sindacali

1. Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto dei distinti ruoli e responsabilità dell'Ente e delle organizzazioni sindacali, è definito in modo coerente con l'obiettivo di contemperare l'interesse ad incrementare l'efficienza, l'efficacia, la tempestività e l'economicità dei servizi erogati alla collettività con l'interesse a valorizzare la centralità della funzione dirigenziale nella gestione dei processi di innovazione in atto, favorendo il miglioramento delle condizioni di lavoro e la crescita professionale dei dirigenti.
2. La condivisione dell'obiettivo predetto comporta la necessità di un sistema di relazioni sindacali stabile che tenga conto del ruolo attribuito a ciascun dirigente in base alle leggi e ai contratti collettivi, nonché della peculiarità delle funzioni dirigenziali, improntato alla correttezza dei comportamenti delle parti ed orientato alla prevenzione dei conflitti oltre che in grado di favorire la piena collaborazione della dirigenza al

perseguimento delle finalità individuate dalle leggi, dai contratti collettivi e dai protocolli tra Governo e parti sociali. In relazione a quanto sopra, la partecipazione sindacale si attua con le modalità e le forme previste nelle norme contrattuali e di legge vigenti in linea con il dettato degli artt. 5, co. 2 e 9 del decreto legislativo 165/2001 e smi.

Art.3 - Retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia

1. Le somme destinate alla retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove risultassero somme non spese le stesse incrementano quelle destinate alla retribuzione di risultato dell'anno di competenza.
2. La retribuzione di risultato è correlata alla valutazione della performance individuale conseguita dal dirigente, tenuto conto del periodo lavorato nel corso dell'anno, secondo il modello previsto dal sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni. La corresponsione del risultato, coerentemente con le previsioni in materia di premialità e meritocrazia, è effettuata successivamente alla verifica dell'effettivo raggiungimento dei risultati e in maniera direttamente proporzionale al predetto raggiungimento.
3. Le somme destinate alla retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove ciò non sia possibile, le eventuali risorse non utilizzate sono destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato nell'anno successivo.

Art.4 - Finanziamento retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia

1. Le parti si danno atto che il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza di seconda fascia, costituito dall'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale sulla base delle vigenti norme contrattuali e nel rispetto dei vincoli di legge, è pari a:

Annualità	fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza di seconda fascia	
	fondo teorico disponibile	rideterminazione in diminuzione
2018	€ 329.862,00	€ 266.020,21
2019	€ 458.002,00	€ 376.298,70
2020	€ 522.072,00	€ 464.796,00

2. Il fondo di cui al comma 1 è destinato alla retribuzione di risultato come di seguito indicato:

Annualità	Posizione	Risultato come rideterminato in diminuzione
2018	€ 167.061,61	€ 98.958,60
2019	€ 238.898,10	€ 137.400,60
2020	€ 308.174,40	€ 156.621,60

Art.5 - Incentivi economici alla mobilità territoriale

1. Ai sensi dell'art. 30 del CCNL area Funzioni Centrali 2016-2018 una quota pari al 5% delle risorse finalizzate all'erogazione della retribuzione di risultato è destinata alla costituzione di un apposito fondo per il finanziamento della mobilità territoriale dei dirigenti.

2. L'incentivo alla mobilità territoriale dei dirigenti spetta esclusivamente in caso di trasferimento d'ufficio a condizione che il dirigente non abbia già prestato servizio e/o non abbia avuto la residenza nei precedenti tre anni nella provincia di nuova destinazione. L'incentivo non è in alcun modo prorogabile in caso di rinnovo dell'incarico stesso o di attribuzione di diverso incarico nella stessa località.

Art.6 - Incarichi ad interim

1. In caso di affidamento ad interim degli incarichi di direzione di strutture dirigenziali, la retribuzione di risultato del dirigente è integrata da un importo pari al 25% della retribuzione di posizione stabilita per la struttura oggetto dell'incarico ad interim.

2. L'importo di cui al comma 1 è erogato sulla base della valutazione annuale della prestazione del dirigente interessato.

Art.7 – Metodologia per la misurazione e valutazione delle prestazioni del personale dirigenziale

1. Nelle annualità di riferimento è applicata la metodologia di valutazione per i compensi incentivanti relativi alla produttività già in uso presso la soppressa Autorità di Bacino di rilievo nazionale dei fiumi Liri, Garigliano e Volturno (ora sede centrale dell'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale).



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

www.distrettoappenninomeridionale.it – protocollo@pec.distrettoappenninomeridionale.it

1. Contrattazione decentrata integrativa

- annualità economica 2018 -

Descrizione		Risorse
Determinazione fondo teorico annuo a regime	Importo quota media procapite pari a € 64.070,00 X 17 unità (dotazione organica complessiva dirigenti di II fascia)	€ 1.089.190,00
Riproporzionamento per numero personale in servizio	€ 64.070,00 X 5 unità	€ 320.350,00
Art. 51, co. 1, CCNL 2016/2018	Incremento del valore del 2,07% da calcolare sul monte salari anno 2015	€ 9.512,00
TOTALE disponibile risorse decentrate anno 2018		€ 329.862,00
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato		
Quota destinata alla retribuzione di posizione	determinata in base ai valori economici delle posizioni anno 2018	€ 167.061,61
Quota destinata alla retribuzione di risultato	retribuzione di risultato teorica quale differenza tra il totale disponibile e la quota destinata alla retribuzione di posizione	€ 162.800,39
	rideterminazione in diminuzione (30% del totale disponibile delle risorse decentrate pari al 30% di € 329.862,00)	€ 98.958,60
	Totale disponibile retribuzione di risultato	€ 98.958,60
Totale destinazioni a valere sul fondo anno 2018 - Fondo posizione e risultato come rideterminato in diminuzione	€ 167.061,61 + € 98.958,60	€ 266.020,21



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

www.distrettoappenninomeridionale.it – protocollo@pec.distrettoappenninomeridionale.it

2. Contrattazione decentrata integrativa

- annualità economica 2019 -

Descrizione		Risorse
Determinazione fondo teorico annuo a regime	Importo quota media procapite pari a € 64.070,00 X 17 unità (dotazione organica complessiva dirigenti di II fascia)	€ 1.089.190,00
Riproporzionamento per numero personale in servizio	€ 64.070,00 X 7 unità	€ 448.490,00
Art. 51, co. 1, CCNL 2016/2018	Incremento del valore del 2,07% da calcolare sul monte salari anno 2015	€ 9.512,00
TOTALE disponibile risorse decentrate anno 2019		€ 458.002,00
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato		
Quota destinata alla retribuzione di posizione	determinata in base ai valori economici delle posizioni anno 2019	€ 238.898,10
Quota destinata alla retribuzione di risultato	retribuzione di risultato teorica quale differenza tra il totale disponibile e la quota destinata alla retribuzione di posizione	€ 219.103,90
	rideterminazione in diminuzione (30% del totale disponibile delle risorse decentrate pari al 30% di € 458.002,00)	€ 137.400,60
	Totale disponibile retribuzione di risultato	€ 137.400,60
Totale destinazioni a valere sul fondo anno 2019 - Fondo posizione e risultato come rideterminato in diminuzione	€ 238.898,1 + € 137.400,6	€ 376.298,70



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

www.distrettoappenninomeridionale.it – protocollo@pec.distrettoappenninomeridionale.it

3. Contrattazione decentrata integrativa

- annualità economica 2020 -

Descrizione		Risorse
Determinazione fondo teorico annuo a regime	Importo quota media procapite pari a € 64.070,00 X 17 unità (dotazione organica complessiva dirigenti di II fascia)	€ 1.089.190,00
Riproporzionamento per numero personale in servizio	€ 64.070,00 X 8 unità	€ 512.560,00
Art. 51, co. 1, CCNL 2016/2018	Incremento del valore del 2,07% da calcolare sul monte salari anno 2015	€ 9.512,00
TOTALE disponibile risorse decentrate anno 2020		€ 522.072,00
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato		
Quota destinata alla retribuzione di posizione	determinata in base ai valori economici delle posizioni primo semestre 2020	€ 119.449,05
	determinata sui nuovi incarichi dirigenziali con decorrenza 01/07/2020 (parte fissa e variabile)	€ 188.725,35
	Totale retribuzione posizioni anno 2020	€ 308.174,40
Quota destinata alla retribuzione di risultato	retribuzione di risultato teorica quale differenza tra il totale disponibile e la quota destinata alla retribuzione di posizione	€ 213.897,60
	rideterminazione in diminuzione (30% del totale disponibile delle risorse decentrate pari al 30% di € 522.072,00)	€ 156.621,60
	Totale disponibile retribuzione di risultato	€ 156.621,60
Totale destinazioni a valere sul fondo anno 2020 - Fondo posizione e risultato come rideterminato in diminuzione	€ 308.174,4 + € 156.621,6	€ 464.796,00

